

## **Gemeinderatssitzung am 03.12.2019**



## **Stellenplan 2020**

**Stellenplan**  
**für das Haushaltsjahr**  
**2020**

**Stellenplan 2020**  
**Teil A: Beamte**

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen				Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
		ins- gesamt	darunter			Zahl der Stellen 2019	tatsächlich besetzt am 30.06.2019	
			mit Zulage		Leer- stellen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung</b>								
Bürgermeister	B 3	1				1	1	(1) (2) (3)
Gehobener Dienst	A 13	2,8				3	3,00	(3) (5)
Gehobener Dienst	A 12	0				0	0	
Gehobener Dienst	A 11	4				3	2,30	(4)
Gehobener Dienst	A 10	0				0	0	
Mittlerer Dienst	A 9	0,7				0,5	1,00	(6)
Mittlerer Dienst	A 8	1				1	1	
<b>Beamte insgesamt:</b>		<b>9,50</b>				<b>8,5</b>	<b>8,3</b>	
<p><b>Bemerkungen:</b></p> <p>(1) Hinzu kommt die Dienstaufwandsentschädigung in der gesetzlich festgelegten Höhe und die Reisekostenpauschale lt. Erlass des Landratsamtes Böblingen v. 21.10.2004, Az.: 12-052.45.</p> <p>(2) Hinzu kommt, je nach Beurkundendem, der Gemeindeanteil an den Ratschreibergebühren in voller Höhe abzüglich der Schreibgebühren, welche an die Gemeindekasse gehen.</p> <p>(3) Beim Bürgermeister, der Fachbeamtin für das Finanzwesen und deren Stellvertretung kommen noch die Vergütungen aus deren Aufgaben beim Zweckverband Gewerbepark Sol dazu.</p> <p>(4) <u>Neue Beamtenstelle in A11 für Umliegungen und Bearbeitung des § 2b UStG:</u></p> <p>(5) Teilzeit Hauptamtsleitung.</p> <p>(6) Erhöhung Stellenumfang Grundsteuer und Wasserzins um 20% auf 70%. Bis 2016 hatte diese Stelle 70%</p>								
<p><b>II. Sondervermögen mit Sonderrechnung</b> Hier sind keine Stellen vorhanden.</p>								

**Stellenplan 2020**  
**Teil B: Beschäftigte**

	Entgelt- gruppe bzw. Sondertarif	Stellen insgesamt	Zahl der Stellen 2019	Tatsächl. besetzte St. 30.06.2019	Vermerke, Erläuterungen	
1	2	3	5	6	7	
Gemeindeverwaltung	EG 11	1,00	1,00	1,00		
	EG 10	3,50	3,80	2,75		
	EG 9c	1,00	1,00	1,00		
	EG 9b	0,00	1,00	2,00		
	EG 9a	3,00	2,00	2,00		
	EG 8	5,25	5,25	5,25		
	EG 7	2,65	2,35	2,35		
	EG 6	14,00	13,67	13,05		
	EG 5	5,60	5,68	5,85		
	EG 4	1,25	1,00	1,82		
	EG 3	1,00	1,00	1,00		
	EG 2	8,02	6,85	8,88		
	S 15	2,00	1,00	2,00		
	S 13	6,00	7,00	6,00		
	S 9	0,00	0,00	0,00		
	S 8a	51,54	38,17	34,29	(1)	
	S 4	9,00	7,62	7,95		
	S 3	2,03	0,30	3,02		
		Sondervertrag	8,77	12,79	9,17	
TVöD-Beschäftigte insgesamt:		<b>125,61</b>	<b>111,48</b>	<b>109,38</b>		

Begründung für die geänderte Stellenanzahl: siehe Abgleich 2019 / 2020

(1): vor allem Zugänge für die neue Kita Weil-Mitte

**Stellenplan 2020**  
**Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte**

**Teil C, I. Beamte**

Teil-Haushalt	Bezeichnung	Bürgerm./ Beigeordn.	Höherer Dienst						Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Bemerkungen
			B3	B2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5	
TH 1	Innere Verwaltung		1						1,8		2,5		0,7					(1), (2) (3), (4)
TH 2	Sicherheit Ordnung und Soziales										1,0							
TH 5	Bauen, Wohnen, Umwelt und Wirtschaft								1		0,5			1				
TH 6	Allgemeine Finanzwirt- schaft																	
Summen:			1						2,8		4,0		0,70	1,0				<b>9,5</b>

(1)Stelle BM seit 2019 in B3 anstatt in B2

(2)Neue Stelle Umlegungen und Bearbeitung § 2b UStG.

(3) Leitung Hauptamt 80%

(4) Stelle Steuerramt / Wasserzins auf 70% erhöht

**Stellenplan 2020**  
**Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte**

**Teil C, II. Beschäftigte**

Teil-Haushalt	Bezeichnung	EG 11	EG 10	EG 9c	EG 9b	EG 9a	EG 8	EG 7	EG 6	EG 5	EG 4	EG 3	EG 2	Son V	S 15	S 13	S 8a	S 4	S 3	Summen
TH 1	Innere Verwaltung	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,75	0,65	4,25	0,45	0,00	1,00	0,53	2,37						13,00
TH 2	Sicherheit Ordnung und Soziales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	2,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,59						4,49
TH 3	Kinder, Jugend, Bildung	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,90	0,10	0,25	0,00	5,67	2,69	2,00	6,00	51,54	9,00	2,03	82,18
TH 4	Kultur, Sport, Erholung	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,45	0,00	0,00	0,00	1,65	3,08						9,19
TH 5	Bauen, Wohnen, Umwelt und Wirtschaft	0,00	3,50	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	4,00	5,05	1,00	0,00	0,17	0,05						16,77
TH 6	Allgemeine Finanzwirt- schaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						0,00
Summen:		1,00	3,50	1,00	0,00	3,00	5,25	2,65	14,00	5,60	1,25	1,00	8,02	8,77	2,00	6,00	51,54	9,00	2,03	<b>125,61</b>

## Stellenplan 2020

### Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte sowie Beamte auf Widerruf, sonstige Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

#### I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsent- schädigung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2019	Beschäftigt am 30.06.2019	Erläuterungen
Ortsvorsteher	gem. Satzung <sup>(1)</sup>	0,5	0,5	0,5	
Feuerwehrkommandant	gem. Satzung	0,1	0,1	0,1	
Insgesamt:		0,6	0,6	0,6	

(1) 65 % des Mindestbetrages der Aufwandsentschädigung f. ehrenamtl. Bürgermeister in Gden. V. 1.000 - 2.000 Einwohnern,  
gem. § 4 Abs. 2 der Satzung über die Entschädigung für ehrenamtliche Tätigkeit

#### II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2019	Beschäftigt am 30.06.2019	Erläuterungen
Verwaltungspraktikant	Anwärterbezüge	1	1	0	(1)
Anerkennungspraktikan.	MTV Anerk.prakt.	5	3	6	
Freiw. Soziales Jahr	frei vereinbart	4	3	3	(2)
Azubi Verwaltungsfach- angestellte	TVaÖD	1	2	1	
PIA-Ausbildungsstelle	TVaÖD	3	3	2	(3)
Azubi Fachangestellte Medien- und Informationsdienste	TVaÖD	1	1	1	
Summen:		15,0	13,0	13,0	

(1) Da Verwaltungsprakt. stets vom 1.9. bis 28.02. ihre Praktika absolvieren, ist die Anzahl am 30.6. immer 0.

(2) Die seitherigen Vorpraktika sind nicht mehr möglich, weil diese nach dem Mindestlohngesetz vergütet werden müssten. Statt dessen wurde 2019 eine weitere FSJ-Stelle geschaffen. Bei der AWO wurde eine 4. FSJ-Stelle beantragt.

(3) Aufstockung ab 2019 zur Personalgewinnung

## Stellenplan 2020 Abgleich mit 2019

	Stellen
<b>Stellenplan 2020</b>	<b>135,11</b>
<b><u>Veränderungen:</u></b>	
<b>Gemeindeverwaltung</b>	
Zusätzliche Beamtenstelle Umlegungen und § 2b UStG	1,00
Hauptamt. Teilzeit Beamtenstelle	-0,20
Bauhof, Doppelbesetzung Bauhofleiter ab ca. Jahresmitte bis Herbst 2020	0,50
<b>Schulen</b>	
Neuschaffung Stelle Schulsekretariat Breitenstein	0,10
<b>Hort an der Schule</b>	
2019 war eine Fachkraftstelle mit einer Anerkennungspraktikantin besetzt, 2020 nicht mehr	1,00
<b>Kinderbetreuung (siehe Bedarfsplanung)</b>	
Zusätzliche Stellen für die Kita Weil-Mitte, siehe Bedarfsplanung, beinhaltet Wegfall der Stellen für die Doppelbesetzung päd. Gesamtleitung, Leitungen Breitenstein und Seitenbach	13,75
Sonstige kleinere Veränderungen gleichen sich in Summe aus	0,00
<b>Stellenplan 2019:</b>	<b>118,97</b>
Differenz zum Stellenplan 2019:	<b>16,14</b>